

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ УГЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.04.2018

№ 178

с. Угловское

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и наук

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р (об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки») постановляю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки».

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Угловского района Алтайского края от 31.03.2017 № 157 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки в новой редакции».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи Алтайского края Григоренко Л.Л.

Глава района



В.Э.Шефер

## ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Администрации  
Угловского района Алтайского  
края от 16.04.2018 № 178

### ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование»,  
направленные на повышение эффективности образования и науки»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение  
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с  
этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности  
дошкольного образования детей, включает в себя:

использование субсидий, предоставляемых муниципальному  
образованию Угловский район на реализацию мероприятий по развитию  
системы дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных  
организациях различных типов, а также развитие вариативных форм  
дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных  
организациях и укомплектование этих организаций кадрами,  
учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в  
сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с  
федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного  
образования для всех категорий граждан независимо от социального и  
имущественного статуса и состояния здоровья;

обеспечение предоставления услуги по приему заявлений, постановке на  
учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие  
основную образовательную программу дошкольного образования (детские  
сады), в электронном виде (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования  
включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов  
дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного  
образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает  
в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с

педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает: обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы в сфере общего образования.

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	чел.	1170	1180	1186	1209	1218	1159	1220
2	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных	чел.	352	361	363	377	456	456	539

	образовательных организаций. охваченных программами дошкольного образования								
3	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет. поставленных на учет для получения дошкольного образования	чел.	-	-	20	60	-	-	-
4	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 % доступности дошкольного образования	мест	-	20	-	60	60	-	-
5	Численность работников дошкольных образовательных организаций:	чел.	135	135	142	141	132	96	96
6	всего, в том числе педагогические работники	чел.	48	38	39	41	46	41	41
7	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	6,6	6,8	6,8	7,1	17,1	9,3	8,3
8	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	61,3	63,4	61,8	61,8	61,7	61,5	61,4
9	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	9,0	13,1	13,4	11,6	9,8	11,9	13,1
10	Изменение по сравнению	тыс.	-	-	4,8	4,2	4,5	4,8	4,9

с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Угловского района на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда	руб.			0,2	0,3	0,3	0,3	0,3
--	------	--	--	-----	-----	-----	-----	-----

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Использование субсидий предоставляемых муниципальному образованию Угловский район на реализацию мероприятий по развитию системы дошкольного образования; мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальным образованием Угловский район Алтайского края программ (проектов) по модернизации муниципальной системы дошкольного образования	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи (далее-Комитет по образованию); образовательные учреждения (по согласованию)	2016-2017гг.  2014-2018 гг.	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования, в том числе: строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования; реконструкция функционирующих дошкольных	Комитет по образованию; образовательные учреждения	2014-2018 гг.  2014 - 2017 гг.	

	<p>организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в Угловском районе Алтайского края;</p> <p>уточнение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в сфере дошкольного образования в связи с изменением требования СанПиНов</p>			
3	<p>Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:</p> <p>разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организуемых деятельностью негосударственных дошкольных организаций;</p> <p>проведение конкурса на предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства, связанных с созданием и (или) развитием дошкольных образовательных центров, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, по присмотру и уходу за детьми, в рамках реализации государственной программы Алтайского края «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в Алтайском крае» на 2014 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 24.01.2014 № 20</p>	<p>Администрация Угловского района;</p> <p>Комитет по образованию</p>	<p>2014-2018 гг.</p>	<p>отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования;</p> <p>оказание государственной поддержки негосударственным образовательным организациям дошкольного образования с целью увеличения количества детей, охваченных услугой дошкольного образования</p>
4	<p>Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования;</p> <p>актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования;</p> <p>реализация мероприятий подпрограммы 1 «Развитие</p>	<p>Комитет по образованию;</p> <p>руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2016 гг.</p> <p>2014 - 2018 гг.</p>	<p>удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования;</p>

	<p>дошкольного образования в Алтайском крае» государственной программы Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014 - 2020 годы, направленных на повышение качества услуг дошкольного образования;</p> <p>модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций Алтайского края в соответствии с ФГОС;</p> <p>формирование эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей;</p> <p>создание инфраструктуры системы поддержки раннего развития детей (0-3 года)</p>			<p>обеспечение дошкольным образованием 100 % детей в возрасте от 3 до 7 лет; увеличение до 80 % доли детей, воспитывающихся в отвечающих современным требованиям дошкольных организациях, в общем числе дошкольников Алтайского края;</p> <p>реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры системы поддержки раннего развития детей (0 - 3 года)</p>
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</p> <p>подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования</p>	<p>Комитет по образованию;</p> <p>руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	2013 - 2018 гг.	<p>доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов</p>
6	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p> <p>реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций;</p> <p>разработка (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников</p>	<p>Комитет по образованию;</p> <p>руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	2014 - 2018 гг.	<p>удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования</p>

7	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала муниципальных образовательных организаций дошкольного образования; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 %;</p> <p>оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений;</p> <p>внедрение системы формирования труда в образовательных организациях</p>	<p>Комитет по образованию; руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края;</p> <p>численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника</p>
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>Комитет по образованию; руководители дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014-2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края</p>
9	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных муниципальных образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>Комитет по образованию; руководители дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2013-2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к</p>



				среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края
10	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Комитет по образованию	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края
11	Подготовка к внедрению и реализация профессионального стандарта «Педагог» с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Комитет по образованию, руководители ДОУ	2015-2018 гг.	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности работников дошкольных образовательных организаций
12	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	Комитет по образованию, руководители ДОУ	2013 - 2018 гг.	информирование работников дошкольных образовательных организаций

13	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию, руководители ДОУ	2014 - 2018 гг.	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности работников дошкольных образовательных организаций
----	---	--	-----------------	---

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	92,4	92,0	92,0	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

2	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	-	50	80	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	%	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края	%	64,1	65,3	100	73,8	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	%	16	16,5	17,0	17,4	18	18,5	увеличение доли молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Угловского района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;  
разработку муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;  
реализацию мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;  
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с

руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

## 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников Угловского района Алтайского края, которое оценивается, в том числе по результатам участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

## 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи 7-17 лет	чел.	1602	1627	1635	1627	1645	1758	1778
2	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	чел.	1565	1496	1514	1505	1465	1476	1464

3	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	22	32	42	53	62,5	71,9	71,9
4	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	7,3	7,0	7,3	7,5	8,4	9,1	9,2
5	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	56,1	54,6	52,6	52,4	41,1	46,9	42,0
6	Число реорганизованных общеобразовательных организаций	ОУ	0	1	0	2	1	5	0
7	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	%	13,2	14,8	14,1	34,9	17,8	8,5	10,5
8	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100	100	100	100	100	100	100
9	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного	руб.			0,8	1,0	1,0	1,0	1,0

бюджета Алтайского края на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда			0,7	0,8	0,8	0,8	0,8
---	--	--	-----	-----	-----	-----	-----

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Угловского района Алтайского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования			
	Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через курсы повышения квалификации, деятельность инновационной инфраструктуры системы образования, профессиональные объединения учителей, систему методической работы на уровне края и в рамках школьных округов; приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования;	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи; руководители ОУ	2013 - 2018 гг.	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС начального общего образования
	обеспечение материально-технических условий для реализации основных образовательных программ начального общего образования; формирование системы оценки качества образования в соответствии с ФГОС			
	Основное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы; выявление и распространение успешного опыта реализации основных образовательных	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи; руководители ОУ	2013 - 2018 гг.  20132018	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС основного общего образования; отношение среднего балла единого государственного

	<p>программ основного общего образования экспериментальных и пилотных школ;</p> <p>разработка основных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС основного общего образования;</p> <p>приведение в соответствие с ФГОС основного общего образования нормативной базы общеобразовательных организаций;</p> <p>обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС основного общего образования</p>		<p>гг.</p> <p>2014 - 2015 гг.</p> <p>2015 г.</p>	<p>экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с лучшими результатами единого государственного экзамена (ЕГЭ) к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ</p>
2	<p>Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи;</p> <p>руководители ОУ</p>	<p>2014 - 2015 гг.</p>	<p>удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности</p>





	<p>корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;</p> <p>сбора и распространения лучших педагогических практик;</p> <p>формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций</p>			
5	<p>Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:</p> <p>реализация подпрограмм 4 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации в Алтайском крае» и 6 «Обеспечение деятельности и развития системы образования в Алтайском крае на основе оценки качества образования» государственной программы Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014 - 2020 годы, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</p> <p>меры социальной поддержки молодых педагогов;</p> <p>развитие системы наставничества;</p> <p>формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров;</p> <p>поддержка талантливых педагогов</p>	<p>Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи;</p> <p>руководители ОУ</p>	2013 - 2018 гг.	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае;</p> <p>удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
6	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;</p> <p>дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на</p>	<p>Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи;</p> <p>руководители ОУ</p>	20142018 гг.	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае;</p>

	оплату их труда в общем фонде оплаты труда организаций не более 40 %; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
Обеспечение доступности качественного образования				
7	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников; актуализация показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ	2013 г.	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае
8	Реализация мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Алтайского края; участие в федеральной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях; реализация программ	Комитет администрации	2016—2017гг.	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ

	профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях			
9	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ	20142018 гг.	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС
Введение эффективного контракта в общем образовании				
10	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе общего образования Алтайского края; участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании; развитие системы использования фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях; реализация моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом федеральных рекомендаций; планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ	2013 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

	<p>политики»;</p> <p>приведение локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», с учетом федеральных методических рекомендаций</p>			
11	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных организаций в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными Минобрнауки России 18.06.2013 (далее - «федеральные методические рекомендации»), заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)</p>	<p>Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае</p>

12	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: разработка и принятие региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования, с учетом федеральных методических рекомендаций;</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с примерной формой договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации</p>	<p>Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи; руководители ОУ</p>	<p>2013 г.</p> <p>2013-2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае;</p> <p>удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
13	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций</p>	<p>Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи; руководители ОУ</p>	<p>2014-2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае</p>
14	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: - информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация</p>	<p>Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи; руководители ОУ</p>	<p>2013 - 2018</p>	<p>информирование работников образовательных организаций общего образования</p>

	<p>проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);</p> <p>организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик</p>		<p>гг.</p> <p>2015, 2017 гг.</p>	
15	<p>Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов</p>	<p>Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи;</p> <p>руководители ОУ</p>	<p>2015-2018 гг.</p>	<p>доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций</p>
16	<p>Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи;</p> <p>руководители ОУ</p>	<p>2014-2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае;</p> <p>доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория</p>

17	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте информации в соответствии с принципами открытости согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи; руководители	2014-2018 гг.	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования
18	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи	2014 - 2018 гг.	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг; повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг

#### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10



1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ		1,6	1,12	2,08	1,67	1,9	1,6	улучшатся результаты ЕГЭ выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае	%	93,9	97,8	100	97,8	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Алтайском крае
3	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	5,8	16,3	18,9	18,4	18,4	20,7	численность учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 % от общей численности учителей общеобразовательных организаций

4	Удельный вес муниципальных образований, в которых деятельность общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	%		60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
---	---	---	--	----	-----	-----	-----	-----	---

### III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального общего и основного общего образования;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03.04.2012 № Пр-827.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью

деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт.

## 2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них - за счет бюджетных средств.

Не менее 900 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей в 2018 году составит не менее 100 % от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

## 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	чел.	2074	2110	2207	2139	2154	2195	2220
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	16	23	16	13	15	15	15
3	Численность детей на 1 педагога	чел.	23,1	93	198	204	143,6	146,3	91,68
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная	%	20,9	22,8	22,9	29,0	15,7	13,8	14,8

	категория, в общей численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей								
5	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Угловского района на образование, в том числе на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761, с указанием ассигнований на оплату труда	тыс. руб.	3,0	2,9	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8
			-	-	0,3	0,5	0,5	0,5	0,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей в Угловском районе, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	<p>Реализация программы развития дополнительного образования детей в Алтайском крае:</p> <p>реализация подпрограммы 2 «Развитие общего и дополнительного образования в Алтайском крае» государственной программы «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014-2020 гг.;</p> <p>реализация муниципальной программы «Развитие образования и молодежной политики в Угловском районе на 2015 – 2020 годы»;</p> <p>формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;</p> <p>формирование эффективной</p>	<p>Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи;</p> <p>руководители ОУ</p>	<p>2014-2018 гг.</p> <p>2013 - 2018</p>	<p>охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами образования;</p> <p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>

	<p>сети организаций дополнительного образования, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора;</p> <p>обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;</p> <p>развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности;</p> <p>мониторинг и оценка эффективности реализации подпрограммы «Развитие общего и дополнительного образования в Алтайском крае» государственной программы «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014 - 2020 гг</p>		<p>гг.</p> <p>2014-2018 гг.</p>	
2	<p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: обновление нормативной правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для развития условий организации дополнительного образования;</p> <p>создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие муниципальных правовых актов</p>	<p>Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ</p>	<p>2013 - 2016 гг.</p> <p>2016 г.</p>	<p>охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования</p>
3	<p>Распространение современных краевых и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе посредством: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели с использованием ресурса</p>	<p>Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ</p>	<p>2015 - 2017 гг.</p>	<p>охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования</p>

	инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края; принятия соответствующих нормативных актов			
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Угловском районе; принятие нормативных актов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Угловском районе	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи; руководители ОУ	2013 - 2015 гг.  2013 - 2015 гг.	Доля муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи; руководители ОУ	2013-2018 гг.	удельный вес муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, не менее чем в 80 % муниципальных образований дополнительного образования

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация в Угловском районе Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03.04.2012 №Пр-827	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ	2013 - 2018 гг.	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; позэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей; планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ	2013 г.  2013 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ	2013 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае

	показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с примерной формой договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации		2013-2018 гг.	
9	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи; руководители ОУ	2014-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае
10	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения организациями дополнительного образования детей на официальном сайте информации в соответствии с принципами открытости согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в том числе о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи; руководители ОУ	2014 - 2018 гг.	доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг
11	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного	Комитет администрации	2013 г.	удельный вес численности молодых



	<p>образования детей: реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; Участие в курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям</p>	<p>Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ</p>	<p>2013-2018 гг.  2014-2015 гг.</p>	<p>педагогов в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополни- тельного образования детей в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей; апробация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; внедрение профессиональных стандартов</p>
12	<p>Проведение аттестации педа- гогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт</p>	<p>Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ</p>	<p>2014-2018 гг.</p>	<p>доля педагогических работников, участ- вующих в реализации программ дополнительного обра- зования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педаго- гических работников</p>
13	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, удминистративно-управленческог о персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно- управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 %;оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указом Президента</p>	<p>Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ</p>	<p>2014-2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной за- работной плате учителей в Алтайском крае</p>

	Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
14	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ	2013 - 2018 гг.	информирование работников организаций дополнительного образования детей

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	%	57	59	62	65	15,1	17	70	не менее 70 % детей в возрасте 5 - 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах	%	19	20	21	22	23	46	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в

	различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования									олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	%				97		98	98	предоставление участникам отношений в сфере образования информации об уровне организации работы по реализации образовательных программ на основе общедоступной информации
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае	%		66,2	80,1	81,8	80,5	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками ; соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в 2018 году составит 100

										% по отношению к заработной плате учителей в Алтайском крае
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---











