#### РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

### АДМИНИСТРАЦИЯ УГЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.04.2018 № 178

с. Угловское

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и наук

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р (об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки») постановляю:

- 1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки».
- 2. Признать утратившим силу постановление Администрации Угловского района Алтайского края от 31.03.2017 № 157 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки в новой редакции».
- 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи Алтайского края Григоренко Л.Л.

Глава района **А**ССЫ В.Э.Шефер

#### ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН постановлением Администрации Угловского района Алтайского края от 16.04.2018 № 178

#### ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

использование субсидий, предоставляемых муниципальному образованию Угловский район на реализацию мероприятий по развитию системы дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

обеспечение предоставления услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронном виде (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с

педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

#### 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает: обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы в сфере общего образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

$N_{\underline{0}}$	Показатели	Еди-	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
п/п		ница	год						
		изме-							
		рения							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в	чел.	1170	1180	1186	1209	1218	1159	1220
	возрасте от 2 месяцев до 7								
	лет (не включая 7 лет)								
2	Численность	чел.	352	361	363	377	456	456	539
	воспитанников в возрасте								
	от 3 до 7 лет дошкольных								

	1 ~								
	образовательных								
	организаций. охваченных								
	программами								
	дошкольного образования								
3	Численность детей в	чел.	-	-	20	60	-	-	-
3	возрасте от 3 до 7 лет.	чел.							
	поставленных на учет для								
	•								
	получения дошкольного								
4	образования			20		<b>60</b>	<b>60</b>		
4	Количество мест,	мест	-	20	-	60	60	-	-
	созданных в ходе								
	мероприятий по								
	обеспечению к 2016 году								
	100 % доступности								
	дошкольного образования								
5	Численность работников	чел.	135	135	142	141	132	96	96
	дошкольных								
	образовательных								
6	организаций:		40	20	20	4.1	1.0	4.1	4.1
6	всего, в том числе	чел.	48	38	39	41	46	41	41
	педагогические								
	работники								
7	Доля педагогических	%	6,6	6,8	6,8	7,1	17,1	9,3	8,3
	работников дошкольных								
	образовательных								
	организаций, которым								
	при прохождении								
	аттестации присвоена								
	первая или высшая								
	квалификационная								
	категория, в общей								
	численности работников								
	дошкольных								
	образовательных								
	организаций								
8	Удельный вес	%	61,3	63,4	61,8	61,8	61,7	61,5	61,4
		, -	,-		0-,0	,-	,.	,-	, -
	численности работников								
	административно-								
	управленческого и								
	вспомогательного								
	персонала в общей								
	численности работников								
	дошкольных								
	образовательных								
	организаций								
9	Численность	чел.	9,0	13,1	13,4	11,6	9,8	11,9	13,1
	воспитанников		•	•	•	•	•		
	организаций дошкольного								
	_								
	образования в расчете на 1								
	педагогического								
10	работника								
10	Изменение по сравнению	тыс.	-	-	4,8	4,2	4,5	4,8	4,9

с уровнем 2013 года	руб.		0,2	0,3	0,3	0,3	0,3
расходов							
консолидированного							
бюджета Угловского							
района на образование, в							
том числе на выполнение							
указов Президента							
Российской Федерации							
от 07.05.2012 года с							
указанием ассигнований							
на оплату труда							

# 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N <u>o</u>	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Показатели
п/п		исполнители	реализации	
1	2	3	4	5
Pe	ализация мероприятий, направлен дошкольные	ных на ликвидацию с образовательные орг	ганизации	
1	Использование субсидий предоставляемых муниципальному образованию Угловский район на реализацию мероприятий по развитию системы дошкольного образования; мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальным образованием Угловский район Алтайского края про программ (проектов) по модернизации муниципальной системы дошкольного образования	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи (далее-Комитет по образованию); образовательные учреждения (по согласованию)	2016-2017r r.	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования, в том числе:	образованию; образовательные учреждения	2014-2018	на получение в текущем году дошкольного образования)
	строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования; реконструкция функционирующих дошкольных		2014 - 2017 гг.	

	организаций, возврат и			
	реконструкция ранее переданных			
	зданий дошкольных			
	образовательных организаций в			
	Угловском районе Алтайского			
	края;			
	уточнение нормативных затрат			
	на оказание муниципальных услуг			
	в сфере дошкольного образования			
	в связи с изменением требования			
	СанПиНов			
2				
3	Создание условий для развития			отношение численности
	негосударственного сектора	Угловского района;	гг.	детей в возрасте от 3 до 7
	дошкольного образования:	Комитет по		лет, получающих дошко-
	разработка и реализация	образованию		льное образование в
	мероприятий по поддержке			текущем году, к сумме
	предпринимателей, органи-			численности детей в
	зующих деятельность него-			возрасте от 3 до 7 лет,
	сударственных дошкольных			получающих
	организаций; проведение			дошкольное образование
	конкурса на предоставление			в текущем году, и
	субсидий субъектам малого и			численности детей в
	среднего предпринимательства,			возрасте от 3 до 7 лет,
	связанных с созданием и (или)			находящихся в очереди
	развитием дошкольных			на получение в текущем
	<b>.</b>			
	образовательных центров,			году дошкольного
	осуществляющих			образования;
	образовательную деятельность по			оказание
	образовательным программам			государственной
	дошкольного образования, по			поддержки
	присмотру и уходу за детьми, в			негосударственным
	рамках реализации			образовательным
	государственной программы			организациям
	Алтайского края «Поддержка и			дошкольного
	развитие малого и среднего			образования с целью
	предпринимательства в			увеличения количества
	Алтайском крае» на 2014 - 2020			детей, охваченных
	годы, утвержденной			услугой дошкольного
	постановлением Администрации			образования
	Алтайского края от 24.01.2014			
	№ 20			
4	Внедрение федеральных		2014 - 2016	удельный вес
	государственных		ГГ.	численности воспитан-
	образовательных стандартов	руководители		ников дошкольных
	(далее - ФГОС) дошкольного	дошкольных		образовательных
	образования;	образовательных		организаций в возрасте
	актуализация (разработка)	организаций,		от 3 до 7 лет, охваченных
	образовательных программ в	педагогические работники		образовательными
	соответствии с ФГОС	раоотники дошкольных		программами,
	дошкольного образования;	дошкольных образовательных		соответствующими
	реализация мероприятий		2014 - 2018	ФГОС дошкольного
	подпрограммы 1 «Развитие	согласованию)	ΓΓ.	образования;
	подпрограммы т «т азвитис	voi viacobalifilo)	1	ооризовиния,

	дошкольного образования в			обеспечение
	дошкольного образования в Алтайском крае»			дошкольным
	государственной программы			образованием 100 %
	посударственной программы Алтайского края «Развитие			детей в возрасте от 3 до 7
	образования и молодежной			лет; увеличение до 80 %
	политики в Алтайском крае» на			
	_			·
	2014 - 2020 годы, направленных			тывающихся в
	на повышение качества услуг			отвечающих современ-
	дошкольного образования;			ным требованиям
	модернизация			дошкольных
	материально-технической базы			организациях, в общем
	дошкольных образовательных			числе дошкольников
	организаций Алтайского края в			Алтайского края;
	соответствии с ФГОС;			реализация эффективной
	формирование эффективной			системы выявления и
	системы выявления и поддержки			поддержки одаренных
	одаренных детей;			детей; создание инфра-
	создание инфраструктуры			структуры системы
	системы поддержки раннего			поддержки раннего
	развития детей (0-3 года)			развития детей (0 - 3
07				года)
	печение высокого качества услуг до Кадровое обеспечение системы			доля молодых педагогов
	*			
	дошкольного образования:	образованию;	ΓГ.	до 35 лет со стажем работы в общем числе
	подготовка, повышение квалификации и переподготовка	руководители дошкольных		Î I
				педагогов
	педагогических работников	•		
	дошкольного образования	организаций,		
		педагогические		
		работники		
		дошкольных		
		образовательных		
		организаций (по		
6	Dognofortico II Divornovivo oversita	согласованию) Комитет по	2014 - 2018	улан н й
	Разработка и внедрение системы			
	оценки качества дошкольного образования:	образованию;	ГГ.	муниципальных образований, в которых
	_	руководители		*
	реализация мероприятий по развитию системы независимой	дошкольных		оценка деятельности
	развитию системы независимои оценки качества работы	образовательных		дошкольных
	образовательных организаций;	организаций,		образовательных
	разработка (изменение)	педагогические		организаций, их
	показателей эффективности	работники		руководителей и
	деятельности организаций	, ,		основных категорий
	деятельности организации дошкольного образования, их	I		работников
	руководителей и основных	организаций (по		осуществляется на
	категорий работников	согласованию)		основании показателей
	maiorophin puoorinnikob			эффективности
				деятельности
				муниципальных
				организаций
				дошкольного
				образования

7	Осуществление мероприятий,	Комитет по	2014 - 2018	отношение
	направленных на оптимизацию	образованию;	ГГ.	среднемесячной
	расходов на оплату труда	руководители		заработной платы
	вспомогательного,	дошкольных		педагогических
	административно-управленческог	образовательных		работников
	о персонала муниципальных	•		муниципальных
	образовательных организаций	•		образовательных органи-
	дошкольного образования;	работники		заций дошкольного
	дифференциация оплаты труда	*		образования к
	вспомогательного,	образовательных		среднемесячной
	административно-управленческог	организаций (по		l *
	о персонала исходя из предельной	• '		*
	доли расходов на оплату их труда	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		организациях общего
				образования Алтайского
	в общем фонде оплаты труда			края;
	организации не более 40 %;			численность
	оптимизация численности			воспитанников
	отдельных категорий			организаций
	педагогических работников,			дошкольного
	определенных указами			образования в расчете на
	Президента Российской			1 педагогического
	Федерации, с учетом увеличения			работника
	производительности труда и			
	проводимых институциональных			
	изменений;			
	внедрение системы			
	формирования труда в			
	образовательных организациях			
	Введение эффективно	го контракта в дошко	льном образ	вовании
8	Разработка и внедрение	Комитет по	2014-2018	отношение
	механизмов эффективного	образованию;	ΓГ.	среднемесячной
	контракта с педагогическими	руководители		заработной платы
	работниками муниципальных	дошкольных		педагогических
	организаций дошкольного	образовательных		работников
	образования	организаций		муниципальных
	образования	организаций		муниципальных образовательных
	ооразования	организаций		
	ооразования	организаций		образовательных
	ооразования	организаций		образовательных организаций
	ооразования	организаций		образовательных организаций дошкольного
	ооразования	организаций		образовательных организаций дошкольного образования к
	ооразования	организаций		образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной
	ооразования	организаций		образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего
	ооразования	организаций		образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского
9			2013-2018	образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края
9	Разработка и внедрение	Комитет по	2013-2018	образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного	Комитет по образованию;	2013-2018 гг.	образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края отношение среднемесячной
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями	Комитет по образованию; руководители		образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края отношение среднемесячной заработной платы
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных муниципальных	Комитет по образованию; руководители дошкольных		образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края отношение среднемесячной заработной платы педагогических
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных муниципальных организаций дошкольного	Комитет по образованию; руководители дошкольных образовательных		образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных муниципальных организаций дошкольного	Комитет по образованию; руководители дошкольных		образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных муниципальных организаций дошкольного	Комитет по образованию; руководители дошкольных образовательных		образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных муниципальных организаций дошкольного	Комитет по образованию; руководители дошкольных образовательных		образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных муниципальных организаций дошкольного	Комитет по образованию; руководители дошкольных образовательных		образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных

				среднемесячной заработной плате в
				организациях общего образования Алтайского
10	Обеспечение контроля за вы-	Комитет по	2014 - 2018	края
	Обеспечение контроля за вы- полнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных	образованию	гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного
11	предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций			образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Алтайского края
	Подготовка к внедрению и реализация профессионального стандарта «Педагог» с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	образованию, руководители ДОУ	rr.	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена нервая или высшая квалификационная категория, в общей численности работников дошкольных образовательных организаций
12	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	образованию, руководители ДОУ	гг.	информирование работников дошкольных образовательных организаций

13 Совершенствование	Комитет по	2014 - 2018	доля педагогических
действующих моделей аттестации	образованию,	гг.	работников дошкольных
педагогических работников	руководители ДОУ		образовательных
организаций дошкольного	)		организаций, которым
образования с последующим их			при прохождении
переводом на эффективный			аттестации присвоена
контракт			первая или высшая
			квалификационная
			категория, в общей
			численности работников
			дошкольных
			образовательных
			организаций

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

No		Еди-	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
п/п		ница	год	год	год	год	год	год	
		изме-							
		рения							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение чис-	%	92,4	92,0	92,0	100	100	100	всем детям в
	ленности детей в								возрасте от 3 до 7
	возрасте от 3 до 7								лет,
	лет, получающих								нуждающимся в
	дошкольное								предоставлении
	образование в								дошкольного
	текущем году, к								образования и
	сумме численности								поставленным на
	детей в возрасте от 3								учет по
	до 7 лет, получаю-								получению
	щих дошкольное								соответствующей
	образование в								услуги, будет
	текущем году, и								предоставлена
	численности детей в								возможность
	возрасте от 3 до 7								получения
	лет, находящихся в								дошкольного
	очереди на получе-								образования
	ние в текущем году								
	дошкольного								
	образования								
									1

2 y	дельный вес	%	-	50	80	100	100	100	во всех
чи	исленности								дошкольных
ДС	ошкольников,								образовательных
	бучающихся по								организациях
	разовательным								будут
	рограммам								реализовываться
_	ошкольного								образовательные
1	бразования,								программы
l l	ответствующим								дошкольного
	ребованиям								образования,
	гандартов								соответствующи
	ошкольного								требованиям
06	бразования, в								федерального
	ощем числе								государственног
до	ошкольников,								образовательного
06	бучающихся по								стандарта
06	разовательным								дошкольного
пр	оограммам								образования
до	ошкольного								
06	бразования								
2		%	0				0		
1	ельный вес	%0	0	0	0	0	0	0	всем детям
	сленности детей								возрасте от 3 до
	стных дошкольных								лет, нуж
_	разовательных ор-								дающимся
	низаций в общей								предоставлении
	сленности детей								дошкольного
	ШКОЛЬНЫХ								образования
	разовательных								поставленным н
opi	ганизаций								учет п
									получению
									соответствующе
									услуги, буде
									предоставлена
									возможность
									получения
									дошкольного
						1			образования

	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		1	1		1 .	1		_
4	Отношение	%	64,1	65,3	100	73,8	100	100	средняя
	среднемесячной								заработная плата
	заработной платы								педагогических
	педагогических								работников
	работников								дошкольных
	муниципальных								образовательных
	образовательных								организаций
	организаций								будет
	дошкольного								соответствовать
	образования к								средней
	среднемесячной								заработной плате
	заработной плате в								в сфере общего
	организациях общего								образования в
	образования								Алтайском крае,
	Алтайского края								повысится
									качество
									кадрового
									состава
									дошкольного
									образования
5	Доля молодых	%	16	16,5	17,0	17,4	18	18,5	увеличение доли
	педагогов до 35 лет со								молодых
	стажем работы в								педагогов (со
	общем числе								стажем работы до
	педагогов								5 лет) в общем
									числе педагогов

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Угловского района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов; разработку муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования; реализацию мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с

руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

#### 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников Угловского района Алтайского края, которое оценивается, в том числе по результатам участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

#### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

No	Показатели	Еди-	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
п/п		ница	год						
		изме-							
		рения							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи 7-17 лет	чел.	1602	1627	1635	1627	1645	1758	1778
	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	10.11.	1565	1496	1514	1505	1465	1476	1464

3	Удельный вес численности	%	22	32	42	53	62,5	71,9	71,9
	обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году								
	обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)								
4	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	7,3	7,0	7,3	7,5	8,4	9,1	9,2
5	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	56,1	54,6	52,6	52,4	41,1	46,9	42,0
6	Число реорганизованных общеобразовательных организаций		0	1	0	2	1	5	0
7	Доля педагогических работников общеобра- зовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	%	13,2	14,8	14,1	34,9	17,8	8,5	10,5
8	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100	100	100	100	100	100	100
9	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного	руб.			0,8	1,0	1,0	1,0	1,0

I	бюджета Алтайского края на		0,7	0,8	0,8	0,8	0,8
	образование,		,	,			
	в том числе на выполнение						
	указов Президента						
	Российской Федерации от						
	07.05.2012 года с указанием						
	ассигнований на оплату						
	труда						

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Угловского района Алтайского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		ехода к эффективн		
<u>№</u>	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Показатели
п/п		исполнители	реализа	
		2	ции	-
1	2	3	4	5
1	, ,	ачественных образоват	ельных резу	⁄льтатов 
1	Комплекс мероприятий по			
	внедрению ФГОС общего			
	образования	~_		
	Начальное общее образование:	Комитет	2013 - 2018	удельный вес
	повышение профессио-	администрации	ΓΓ.	численности
		Угловского района по		обучающихся
	1 1	образованию и делам		организаций общего
	учителей начальной школы			образования,
	через курсы повышения	руководители ОУ		обучающихся по ФГОС
	квалификации, деятельность			начального общего
	инновационной инфра-			образования
	структуры системы образо-			
	вания, профессиональные			
	объединения учителей, систему			
	методической работы на уровне			
	края и в рамках школьных			
	округов;			
	приведение в соответствие			
	требованиям ФГОС основных			
	образовательных программ			
	начального общего образования;			
	обеспечение материально-			
	технических условий для реализации основных обра-			
	*			
	1 1			
	чального общего образования;			
	формирование системы оценки			
	качества образования в			
	соответствии с ФГОС	L'ax aymam	2012	
	Основное общее образование:	Комитет		удельный вес чис-
	повышение	администрации Угловского района по	2018 гг.	ленности обучающихся
	профессиональной	образованию и делам		организаций общего
	компетентности руководящих			образования,
	работников и учителей основной	молодежи, руководители ОУ		обучающихся по ФГОС
	школы;	13	20122019	основного общего
	выявление и распространение		20132018	образования; отношение
	успешного опыта реализации			среднего балла единого
	основных образовательных			государственного

	T		
программ основного общего		ΓΓ.	экзамена (в расчете на 2
образования экспериментальных			обязательных предмета)
и пилотных школ;			в 10 % школ с лучшими
разработка основных об-			результатами единого
разовательных программ в			государственного
соответствии с требованиями			экзамена (ЕГЭ) к
ФГОС основного общего		2014 -	среднему баллу ЕГЭ (в
образования;		2015 гг.	расчете на 2
приведение в соответствие с			обязательных предмета)
ФГОС основного общего			в 10 % школ с худшими
образования нормативной базы			результатами ЕГЭ
общеобразовательных		2015 г.	
организаций;			
обеспечение материально-			
технических условий			
(приобретение			
учебно-лабораторного,			
учебно-производственного и			
компьютерного оборудования)			
для реализации ФГОС			
основного общего образования			
2 Реализация мероприятий,	Комитет	2014 -	удельный вес
направленных на совершен-	администрации	2015 гг.	численности
ствование профессиональной	Угловского района по		обучающихся по
ориентации обучающихся в	ооразованию и делам		образовательным
общеобразовательных	молодёжи;		программам среднего
организациях	руководители ОУ		общего образования,
			охваченных
			мероприятиями
			профессиональной
			ориентации, в общей их
			численности
			1110/10111100111

3	Ф	Комитет	2013 г.	
	Формирование системы		2015 1.	отношение среднего
	мониторинга уровня подготовки	Угловского района по		балла ЕГЭ (в расчете на 2
	и социализации школьников:	ognocopovinio il nonovi		обязательных предмета)
	подготовка предложений по	мополёжи.		в 10 % школ с лучшими
	методологии' и инструментарию	руковолители OV		результатами ЕГЭ к
	проведения мониторинга			среднему баллу ЕГЭ (в
	готовности обучающихся к			расчете на 2 обяза-
	освоению основной			тельных предмета) в 10
	образовательной программы			% школ с худшими
	начального общего, основного			результатами ЕГЭ
	общего, среднего общего			
	образования и			
	профессионального			
	образования, комплексного			
	мониторинга готовности			
	учащихся основной школы (8			
	класс) к выбору образо-			
	вательной и профессиональной			
	траектории и мониторинга уровня социализации			
	* *			
	выпускников основных общеобразовательных			
	организаций;			
	организации, участие в пилотной			
	апробации федерального		2014 г.	
	мониторинга готовности		2011 1.	
	обучающихся к освоению			
	основной образовательной			
	программы начального общего,			
	основного общего, среднего			
	общего образования и			
	профессионального			
	образования, комплексного			
	мониторинга готовности			
	учащихся основной школы			
4	Участие в российских и	Комитет	2013 - 2018	отношение среднего
	международных	администрации	ГГ.	балла ЕГЭ (в расчете на 2
	сопоставительных	Угловского района по		обязательных предмета)
	исследованиях образовательных	образованию и делам		в 10 % школ с лучшими
	достижений школьников:	молодёжи;		результатами ЕГЭ к
	проведение апробации	руководители ОУ		среднему баллу ЕГЭ (в
	разработанных рекомендаций в			расчете на 2 обяза-
	форматах:			тельных предмета) в 10
	повышения квалификации			% школ с худшими
	педагогических работников по			результатами ЕГЭ
	персонифицированной модели с			
	использованием ресурса			
	инновационной			
	инфраструктуры системы			
	образования Алтайского края			
	(окружные ресурсные центры,			
	базовые и стажерские			
	площадки);			

5	кадров:   реализация подпрограмм 4 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации в Алтайском крае» и 6 «Обеспечение деятельности и развития системы образования в Алтайском крае на основе оценки качества образования» государственной программы Алтайского края «Развитие образования и молодежной	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ	2013 - 2018	среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте
	1			-
	политики в Алтанском крае» на 2014 - 2020 годы, в том числе: выявление и поддержка			до 33 лет в оощей численности учителей общеобразовательных
	выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической			оощеооразовательных организаций
	получении педагогической профессии и в работе в системе образования;			
	меры социальной поддержки молодых педагогов;			
	развитие системы наставничества;			
	формирование регионального целевого заказа на подготовку			
	современных педагогических кадров;			
	поддержка талантливых педагогов			
6	Осуществление мероприятий,	Комитет администрации		отношение
	направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного,	Угловского района по образованию и делам	гг.	среднемесячной заработной платы педагогических
	административно-управленческ ого персонала;	молодёжи; руководители ОУ		работников образовательных
	дифференциация оплаты труда вспомогательного,			организаций общего образования к средне
	административно-управленческ ого персонала исходя из			месячному доходу от трудовой деятельности в
	предельной доли расходов на			Алтайском крае;

оплату их труда в общем фонде оплаты труда организаций не более 40 %; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников,			удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей
определенных указами Президента Российской			общеобразовательных организаций
Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых			
институциональных изменений			
	ступности качественно	го образова 2013 г.	
оценки качества общего			удельный вес муниципальных образований, в которых
утверждение положений и регламентов функционирования	образованию и делам молодёжи;		оценка деятельности общеобразовательных
региональной системы оценки качества общего образования, в	руководители ОУ		организаций, их руководителей и
том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по			основных категорий работников
показателям эффективности деятельности подведомственных			осуществляется на основании показателей эффективности
(муниципальных) организаций общего образования, их			деятельности муниципальных
руководителей и основных категорий работников, в том			организаций общего образования; отношение
числе в связи с использованием дифференциации заработной			среднемесячной заработной платы
платы педагогических работников; актуализация показателей			педагогических работников образовательных
эффективности деятельности муниципальных организаций			образовательных общего образования к средне
общего образования, их руководителей и основных			месячному доходу от трудовой деятельности в
категорий работников			Алтайском крае
8 Реализация мероприятий по поддержке школ, работающих в	Комитет администрации	2016— 2017гг.	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета)
сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ,			в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к
работающих в сложных социальных условиях, с			среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2
остальными школами			обязательных предмета)
Алтайского края; участие в федеральной			в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ
апробации механизмов			
поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;			
реализация программ			

	профессионального развития			
	руководителей и педагогов			
	образовательных организаций,			
	работающих в сложных			
	социальных условиях			
9	Реализация мероприятий,	Комитет	20142018	удельный вес
	направленных на обеспечение	Угловского района по	ГГ.	численности
		образованию и делам		обучающихся
	разования в соответствии с	. МОПОПОМИИ:		организаций общего
	ФГОС общего образования для	руководители ОУ		образования,
	всех категорий граждан	F3		обучающихся по новым
				ΦΓΟС
10		ивного контракта в оби		ании
10	Разработка и внедрение ме-		2013 г.	отношение
	ханизмов эффективного	администрации		среднемесячной
		Угловского района по		заработной платы
	работниками в системе общего	образованию и делам молодёжи;		педагогических
	образования:	руководители ОУ		работников
	разработка и апробация	руководители О у		образовательных
	моделей эффективного кон-			организаций общего
	тракта в системе общего			образования к
	образования Алтайского края;			среднемесячному доходу
	участие в апробации			от трудовой
	федеральных моделей			деятельности в
	эффективного контракта в			Алтайском крае;
	общем образовании;			удельный вес
	развитие системы			численности учителей
	использования фонда			общеобразовательных
	стимулирования инновационной			организаций в возрасте
	деятельности в рамках			до 35 лет в общей
	субвенции на обеспечение			численности учителей
	государственных гарантий на			общеобразовательных
	получение общедоступного и			организаций
	бесплатного дошкольного,			,
	начального общего, основного			
	общего образования, а также			
	дополнительного образования в			
	общеобразовательных			
	организациях;			
	реализация моделей			
	эффективного контракта в об-			
	щем образовании с учетом			
	федеральных рекомендаций;			
	планирование			
	дополнительных расходов на			
	повышение оплаты труда			
	педагогических работников			
	общеобразовательных			
	организаций в соответствии с			
	_			
	Указом Президента Российской Фоторому от 07.05.2012 № 507			
	Федерации от 07.05.2012 № 597			
	«О мероприятиях по реализации			
	государственной социальной			

	политики»;			
	приведение локальных актов			
	общеобразовательных			
	организаций, режима работы			
	педагогических работников в			
	соответствие с изменениями,			
	внесенными в приказ			
	Министерства образования и			
	науки Российской Федерации от			
	22.12.2014 № 1601 «O			
	продолжительности рабочего			
	времени (нормах часов			
	педагогической работы за ставку			
	заработной платы) педагогиче-			
	ских работников и о порядке			
	определения учебной нагрузки			
	педагогических работников,			
	оговариваемой в трудовом			
	договоре», с учетом			
	федеральных методических			
	рекомендаций			
11	Внедрение показателей	Комитет	2013 - 2018	отношение
	эффективности деятельности	администрации	гг.	среднемесячной
	основных категорий работников	Угловского района по		заработной платы
	в соответствии с	образованию и делам		педагогических
	Методическими рекомендаци-	молодёжи;		работников
	ями по разработке органами	руководители ОУ		образовательных
	государственной власти			организаций общего
	субъектов Российской			образования к
	Федерации и органами местного			среднемесячному доходу
	самоуправления показателей			от трудовой
	эффективности деятельности			деятельности в
	муниципальных организаций в			Алтайском крае
	сфере образования, их			
	руководителей и работников,			
	утвержденными Минобрнауки			
	России 18.06.2013 (далее -			
	«федеральные методические			
	рекомендации»), заключение			
	трудовых договоров в			
	соответствии с примерной			
ĺ	4			
	формой трудового договора (эффективный контракт)			

12		T.C		Г
12	Разработка и внедрение			отношение
	механизмов эффективного	администрации Угловского района по		среднемесячной
	контракта с руководителями	Угловского района по образованию и делам		заработной платы
	образовательных организаций	мополёжи.		педагогических
	общего образования: разработка	руководители ОУ		работников
	и принятие региональных	1.5		образовательных
	(муниципальных) нормативных		2013 г.	организаций общего
	актов, устанавливающих			образования к
	механизмы стимулирования			среднемесячному доходу
	руководителей			от трудовой
	общеобразовательных			деятельности в
	организаций, направленных на			Алтайском крае;
	установление взаимосвязи			удельный вес
	между показателями качества			численности учителей
	предоставляемых			общеобразовательных
	государственных			организаций в возрасте
	(муниципальных) услуг,			до 35 лет в общей
	эффективностью деятельности			численности учителей
	руководителя образовательной			общеобразовательных
	организации общего			организаций
	образования, с учетом			
	федеральных методических			
	рекомендаций;			
	проведение работы по			
	заключению трудовых		2013-2018	
	договоров с руководителями		ΓГ.	
	государственных			
	(муниципальных) организаций			
	общего образования в			
	соответствии с примерной			
	формой договора, утверждаемой			
	Правительством Российской			
13	Федерации	Комитет	20142019	
13	Обеспечение контроля за		20142018	отношение
	выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного	Угловского района по	ГГ.	среднемесячной
				заработной платы
	механизма оплаты труда	молодёжи;		педагогических
	руководителей муниципаль-	руковолители ОУ		работников
	ных образовательных организаций с учетом установ-	± <del>-</del>		образовательных организаций общего
	организации с учетом установ- ленных предельных соот-			образования общего
	ношений средней заработной			ооразования к среднемесячному доходу
	платы руководителя об-			от трудовой
	разовательных организаций и			деятельности в
	разовательных организации и средней заработной платы			Алтайском крае
	работников данных организаций			2 277 MITOROTT RPMO
14	Информационное и монито-	Комитет	2013 - 2018	информирование
	ринговое сопровождение		2010	работников
	введения эффективного кон-	Угловского района по		образовательных
	тракта: - информационное	образованию и делам		организаций общего
	сопровождение мероприятий по	молодёжи;		образования
	введению эффективного	пуусоронитени ( ) У		- 1
	контракта (организация			
	L (ob. minoadin			ı

				Г
	проведения разъяснительной		ΓГ.	
	работы в трудовых коллективах,			
	публикации в средствах			
	массовой информации,			
	проведение семинаров и другие			
	мероприятия);			
	организация сбора и обра-			
	ботки данных для проведения			
	регионального и федерального		2015 2017	
	мониторингов влияния		2015, 2017	
	внедрения эффективного		ΓГ.	
	контракта на качество			
	образовательных услуг общего			
	образования и			
	удовлетворенности населения			
	качеством общего образования,			
	в том числе выявление лучших			
	практик	T.C.		
	Организация повышения		2015-2018	
	квалификации и переподготовки	администрации Угловского района по	ΓΓ.	работников
	педагогических работников	образованию и делам		общеобразовательных
	образовательных организаций с	мополёжи.		организаций, которым
	целью обеспечения соответствия	руководители ОУ		при прохождении
	раоотников треоованиям про-			аттестации присвоена
	фессиональных стандартов			первая или высшая
				квалификационная
				категория, в общей
				численности
				педагогических работников
				раоотников общеобразовательных
				организаций
16	Совершенствование модели	Комитет	2014-2018	отношение
	аттестации педагогических		ГГ.	среднемесячной
	работников организаций общего	T 7	11.	заработной платы
	раоотников организации оощего образования с последующим их	~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~		педагогических
	переводом на эффективный	MOHOHOMSTI.		работников
	переводом на эффективный контракт	руководители ОУ		образовательных
	Konipaki			организаций общего
				образования сощего
				среднемесячному доходу
				от трудовой
				деятельности в
				Алтайском крае;
				доля педагогических
				работников
				общеобразовательных
				организаций, которым
				при прохождении
				аттестации присвоена
				первая или высшая
				квалификационная
				категория
L	<u> </u>	I		

17	Обеспечение функционирования	Комитет	2014-2018	удельный вес
	независимой системы оценки	администрации	гг.	муниципальных
	качества работы	Угловского района по		образований, в которых
	образовательных организаций:	ооразованию и делам		оценка деятельности об-
	обеспечение размещения	молодёжи;		щеобразовательных
	общеобразовательными	руководители		учреждений, их
	оопсооразовательными организациями на официальном			руководителей и
	сайте информации в			основных категорий
	соответствии с принципами			работников
	*			r l
	открытости согласно			осуществляется на
	Федеральному закону от			основании показателей
	29.12.2012 № 273-Ф3 «Об			эффективности
	образовании в Российской			деятельности
	Федерации», в том числе и о			муниципальных
	результатах самообследования;			организаций общего
	организация сбора			образования
	информации, формирование			
	рейтингов деятельности			
	общеобразовательных			
	организаций			
	Внедрение систем	Комитет	2014 - 2018	создание условий,
	нормирования труда в	администрации	гг.	необходимых для
	образовательных организациях	Угловского района по		внедрения рациональных
		образованию и делам		организационных и
		молодёжи		трудовых процессов,
				улучшения организации
				труда; обеспечение
				нормального уровня
				напряженности
				(интенсивности) труда
				при выполнении работ
				(оказании
				муниципальных услуг;
				повышение
				эффективности
				обслуживания
				потребителей
				муниципальных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

						7			,,
№	Наименование	Еди-	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
п/п		ница	год	год	год	год	год	год	
		изме-							
		рения							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

	<del>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </del>			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			, ,		<u>,                                      </u>
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ		1,6	1,12	2,08	1,67	1,9	1,6	улучшатся результаты ЕГЭ выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Алтайском крае	%	93, 9	97,8	100	97,8	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Алтайском крае
3	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	5,8	16, 3	18,9	18, 4	18,4	20,7	численность учителей общеобразовател ьных организаций в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 % от общей численности учителей общеобразовательных организаций

4	Удельный вес	%	60	100	100	100	100	во всех
	муниципальных							муниципальных
	образований, в							образованиях
	которых оценка							будет внедрена
	деятельности							система оценки
	общеобразовательных							деятельности
	организаций, их							общеобразовател
	руководителей и							ьных
	основных категорий							организаций
	работников							
	осуществляется на							
	основании							
	показателей							
	эффективности							
	деятельности							

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального общего и основного общего образования;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03.04.2012 № Пр-827.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью

деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт.

#### 2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них - за счет бюджетных средств.

Не менее 900 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта В системе дополнительного образования детей предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей в 2018 году составит не менее 100 % от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

## 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№	Показатели	Еди-	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
п/п		ница	год	год	год	год	год	год	год
		изме-							
		рения							
1	Численность детей и	чел.	2074	2110	2207	2139	2154	2195	2220
	молодежи в возрасте								
	5-18 лет								
2	Численность	чел.	16	23	16	13	15	15	15
	педагогических								
	работников								
	организаций								
	дополнительного								
	образования детей								
3	Численность детей на 1	чел.	23,1	93	198	204	143,6	146,3	91,68
	педагога								
4	Доля педагогических	%	20,9	22,8	22,9	29,0	15,7	13,8	14,8
	работников								
	организаций								
	дополнительного								
	образования детей,								
	которым при								
	прохождении								
	аттестации присвоена								
	первая или высшая								
	квалификационная								

ч п р о	категория, в общей нисленности недагогических работников организаций цополнительного образования детей								
5 V	Изменение по	тыс.	3,0	2,9	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8
2	сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Угловского района на образование, в том числе на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761, с указанием на оплату труда	руб.	-	-	0,3	0,5	0,5	0,5	0,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей в Угловском районе, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

$N_{\underline{0}}$	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Показатели
п/п		исполнители	реализа	
			ции	
1	2	3	4	5
	Расширение потенциала с	истемы дополнителы	ного образов	зания детей
1	Реализация программы	Комитет		охват детей в возрасте
	развития дополнительного			5 - 18 лет программами
	образования детей в Алтайском	Угловского района по образованию и		образования;
	крае:	по образованию и делам молодёжи;		удельный вес
	реализация подпрограммы 2	руководители ОУ		численности
	«Развитие общего и	F)		обучающихся по
	дополнительного образования в			программам общего
	Алтайском крае» государственной			образования,
	программы «Развитие		ΓГ.	участвующих в
	образования и молодежной			олимпиадах и конкурсах
	политики в Алтайском крае» на 2014-2020 гг.;			различного уровня, в общей численности
	реализация муниципальной			обучающихся по
	программы «Развитие			программам общего
	образования и молодёжной			образования
	политики в Угловском районе на		2013 - 2018	
	2015 – 2020 годы»;			
	формирование			
	муниципального заказа на услуги			
	дополнительного образования			
	детей и финансового обеспечения			
	его реализации;			
	формирование эффективной			

	T		Т	T 7
2	сети организации дополнительного образования, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; мониторинг и оценка эффективности реализации подпрограммы «Развитие общего и дополнительного образования в Алтайском крае» государственной программы «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014 - 2020 гг  Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования и дополнительного образования детей: обновление нормативной правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для развития условий организации дополнительного образования; создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и	Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ	гг. 2014-2018 гг. 2013 - 2016 гг.	охват детей в возрасте 5 - 1 8 лет программами дополнительного образования
	инфраструктуры		2016 г.	
3	Распространение современных краевых и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе посредством: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели с использованием ресурса	администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ	2015 - 2017 гг.	охват детей в возрасте 5 - 1 8 лет программами дополнительного образования

			ı	<del></del>
	инновационной инфраструктуры			
	системы образования Алтайского			
	края;			
	принятия соответствующих			
	нормативных актов			
4	Создание условий для		2013 - 2015	Доля муниципальных
	использования ресурсов	администрации	ГГ.	образовательных
	негосударственного сектора в	Угловского района		организаций,
	предоставлении услуг	по образованию и		использующих при
	дополнительного образования	делам молодёжи;		реализации программ
	детей:	руководители ОУ		дополнительного
	разработка, апробация и			образования
	внедрение моделей использования			_
	ресурсов негосударственного			
	сектора и механизмов		2013 - 2015	
	государственно-частного		ГГ.	
	партнерства в предоставлении			
	услуг дополнительного			
	образования детей в Угловском			
	районе;			
	принятие нормативных актов,			
	регламентирующих внедрение			
	моделей использования ресурсов			
	негосударственного сектора и			
	механизмов			
	государственно-частного			
	партнерства в предоставлении			
	услуг дополнительного			
	образования детей в Угловском			
	районе			
5	Разработка и внедрение системы	Комитет	2013-2018	удельный вес
	оценки качества дополнительного		ГГ.	муниципальных
	образования детей:	Угловского района по образованию и		образовательных
	разработка и внедрение	HOHOM MOHOHOMAN:		организаций, в которых
	показателей эффективности	руководители ОУ		оценка деятельности
	деятельности подведомственных			организаций
	муниципальных организаций			дополнительного
	дополнительного образования			образования детей, их
	детей, их руководителей и			руководителей и основных
	основных категорий работников, в			категорий работников
	том числе в связи с			осуществляется на
	использованием для			основании показателей
	дифференциации заработной			эффективности
	платы педагогических работников			деятельности
				муниципальных
				организаций
				дополнительного
				образования детей, не
				менее чем в 80 %
				муниципальных
				образований
				дополнительного
				образования

	Создание условий для развития	мололых талантов и	летей с выс	окой мотиванией
	создание условии для развития	к обучению	deten e ppie	
6	Реализация в Угловском районе	· ·	2013 - 2018	удельный вес
	Концепции общенациональной		ГГ.	численности обучаю-
	системы выявления и развития	Угловского района	11.	щихся по программам
	молодых талантов, утвержденной			общего образования,
	Президентом Российской	попом мопопомии:		участвующих в
	Федерации 03.04.2012 №Пр-827	руководители ОУ		олимпиадах и конкурсах
	Федерации 03.0 1.2012 3.211р 027			различного уровня, в
				различного уровня, в общей численности
				обучающихся по
				программам общего
				образования
	Введение эффективного контра	кта в системе пополи	MTERLHOFO O	
7	Разработка и внедрение	T.4	In Calbinot o ov	отношение
	механизмов эффективного			среднемесячной
	контракта с педагогическими	Угловского района		заработной платы
	работниками муниципальных	по образованию и		педагогов
	организаций дополнительного	делам молодёжи;		государственных
	образования детей:	руководители ОУ		организаций
	разработка и апробация			дополнительного
	моделей эффективного контракта			образования детей к
	в дополнительном образовании		2013 г.	среднемесячной
	детей;			заработной плате
	внедрение моделей			учителей в Алтайском
	эффективного контракта в			крае
	дополнительном образовании			- r
	детей;			
	поэтапное повышение			
	заработной платы педагогических			
	работников организаций		2013 - 2018	
	дополнительного образования		ΓΓ.	
	детей;			
	планирование дополнительных			
	расходов местных бюджетов на			
	повышение оплаты труда			
	педагогических работников			
	образовательных организаций			
	дополнительного образования			
	детей			
8	Разработка и внедрение	Комитет	2013 г.	отношение
	механизмов эффективного	администрации		среднемесячной
	контракта с руководителями	Угловского района		заработной платы
	образовательных организаций	пепам мопоцелля.		педагогов
	дополнительного образования	руководители ОУ		муниципальных
	детей:	руководители ОУ		организаций
	разработка и утверждение			дополнительного
	нормативных актов по			образования детей к
	стимулированию руководителей			среднемесячной
	образовательных организаций			заработной плате
	дополнительного образования			учителей в Алтайском
	детей, направленных на			крае
	установление взаимосвязи между			
				<u>.                                    </u>

			I	
	показателями качества			
	предоставляемых муниципальных			
	услуг организацией и		2013-2018	
	эффективностью деятельности		ΓΓ.	
	руководителя организации до-			
	полнительного образования (в том			
	числе по результатам			
	независимой оценки);			
	проведение работы по			
	заключению трудовых договоров			
	с руководителями муниципаль-			
	ных организаций			
	дополнительного образования			
	детей в соответствии с примерной			
	формой договора, утверждаемой			
	Правительством Российской			
	Федерации			
9	*	Комитет	2017 2010	отношение
´	1			
	выполнением в полном объеме	<b>1</b> 7	ГΓ.	среднемесячной
	мер по созданию прозрачного	по образованию и		заработной плать
	механизма оплаты труда	лепам мополёжи:		педагогов
	руководителей муниципальных	руководители ОУ		муниципальных
	организаций дополнительного об-	руководители О у		организаций
	разования детей с учетом			дополнительного
	установленных предельных			образования детей н
	соотношений средней заработной			среднемесячной
	платы руководителя			заработной плате
	образовательных организаций и			учителей в Алтайском
	•			ľ
	средней заработной платы			крае
10	работников данных организаций			
10	Обеспечение функционирования		2014 - 2018	доля получателей
	независимой системы оценки	администрации	ГΓ.	образовательных услуг
	качества работы образовательных	Угловского района		удовлетворенных
	организаций:	по образованию и		качеством
	обеспечение размещения	делам молодёжи;		предоставляемых
	организациями дополнительного	руководители ОУ		образовательных услуг
	образования детей на			от общего числа
	официальном сайте информации в			·
				опрошенных
	соответствии с принципами			получателей
	открытости согласно			образовательных услуг
	Федеральному закону от			
	29.12.2012 № 273-Ф3 «Об			
	образовании в Российской			
	Федерации», в том числе о			
	результатах самообследования;			
	организация сбора			
	информации, формирование			
	рейтингов деятельности			
1	образовательных организаций			
	дополнительного образования	1		
	*			
	детей ооразования			
11	*		2013 г.	удельный вес

	T	117 U		T
	образования детей:	Угловского района		педагогов в возрасте до
	реализация программы			35 лет в муниципальных
	подготовки современных	делам молодёжи;		образовательных
	менеджеров организаций	руководители ОУ		организациях дополни-
	дополнительного образования		2013-2018	тельного образования
	детей;		ГΓ.	детей в общей
	Участие в курсах повышения			численности
	квалификации и переподготовки			педагогических
	современных менеджеров			работников
	организаций дополнительного		2014 2015	муниципальных
	образования детей;		2014-2015	образовательных
	подготовка к внедрению		11.	организациях
	профессиональных стандартов с			дополнительного
				образования детей;
	проведением мероприятий по			•
	повышению квалификации и			
	переподготовке педагогических			подготовки современных
	работников образовательных			менеджеров организаций
	организаций с целью обеспечения			дополнительного
	соответствия работников			образования детей;
	современным квалификационным			внедрение
	требованиям			профессиональных
10		~-		стандартов
12	Проведение аттестации педа-	Комитет	2014-2018	доля педагогических
	гогических работников	***	ГГ.	работников, участ-
	дополнительного образования	~		вующих в реализации
	детей с последующим переводом	по образованию и делам молодёжи;		программ
	их на эффективный контракт	руководители ОУ		дополнительного обра-
		руководители О 3		зования детей, которым
				по итогам аттестации
				присвоена первая или
				высшая
				квалификационная
				категория, в общей
				численности педаго-
				гических работников
13	Осуществление мероприятий,	Комитет	2014-2018	отношение
	направленных на оптимизацию	администрации	гг.	среднемесячной
	расходов на оплату труда	V		заработной платы
	вспомогательного,	по образованию и		педагогов
	удминистративно-управленческог	делам молодёжи;		муниципальных
	о персонала;	руководители ОУ		организаций
	дифференциация оплаты труда			дополнительного
	вспомогательного,			_
	административно-			ооразования детеи к среднемесячной за
	управленческого персонала			работной плате учителей
	исходя из предельной доли			в Алтайском крае
	расходов на оплату их труда в			в Алтанским крас
	1 1			
	1 '			
	%;оптимизация численности по			
	отдельным категориям			
	педагогических работников,			
ĺ	определенных Указом Президента			

14	Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений		2012 2010	
14	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи; руководители ОУ	ГГ.	информирование работников организаций дополнительного образования детей

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

No	Показатели	Еди-	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
п/п		ница	год	год	год	год	год	год	год	
		изме-								
		рения								
1	2	3	<u>4</u> 57	5	6	7	8	9 17	10	11
1	Охват детей в	%	57	59	62	65	15,1	17	70	не менее 70
	возрасте 5 - 1 8									% детей в
	лет программами									возрасте 5 -
	дополнительного									18 лет будут
	образования									получать
	(удельный вес									услуги
	численности детей,									допол-
	получающих									нительного
	услуги									образования
	дополнительного									
	образования, в									
	общей									
	численности детей									
	в возрасте 5 - 18									
	лет)									
2	Удельный вес	%	19	20	21	22	23	46	46	увеличится
	численности									доля
	обучающихся по									обучающихс
	программам									я по
	общего									программам
	образования,									общего
	участвующих в									образования,
	олимпиадах и									уча-
	конкурсах									ствующих в

	1		ı	1	1		I		1
	различного уровня,								олимпиадах
	в общей								и конкурсах
	численности								различного
	обучающихся по								уровня
	программам								
	общего								
	образования								
3	Доля получателей	%			97		98	98	предоставле
	образовательных								ние
	услуг,								участникам
	удовлетворенных								отношений в
	качеством								сфере
	предоставляемых								образования
	образовательных								информации
	услуг, от общего								об уровне
	числа опрошенных								организации
	получателей								работы по
	образовательных								реализации
	услуг								образователь
	услуг								НЫХ
									программ на основе
									общедоступн
									ой
4		%	66,2	80,1	81,8	80,5	95	100	информации
4	Отношение	%0	00,2	80,1	01,0	80,5	93	100	во всех
	среднемесячной								организация
	заработной платы								X
	педагогов								дополнитель
	муниципальных								ного
	организаций								образования
	дополнительного								детей будет
	образования детей								обеспечен
	к среднемесячной								переход на
	заработной плате								эффективны
	учителей в								й контракт с
	Алтайском крае								педагогическ
									ими
									работниками
									;
									соотношение
									средней
									заработной
									платы
									педагогическ
									их
									работников
									дополнитель
									ного
									образования
									детей в. 2018
									году
									составит 100
<u> </u>	1								

					%	по
					отношенин	о к
					заработной	Á
					плате	
					учителей	В
					Алтайском	1
					крае	

ПРИЛОЖЕНИЕ к плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ мероприятий («дорожной карты») «Изменение в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки», тыс. рублей

No	Наименование	2013 год			2014 год 2015 год			20	16 год		20		2018 год				
п/п	мероприятия	Консоли-	Плани	Допол	Консоли-	Плани	Допол	Консоли-	Плани	Допол	Консоли-	Плани-	Допол	Консоли-	Плаки-	Допол	Потреб
		дированный	руемые	нитель	дированный	руемые	нитель	дированный	руемые	нитель	дированный	русмые	нитель	дированный	руемые	нитель	ность
		бюджет	внебюд	ная	бюджет	внебюд	ная	бюджет	внебюд		бюджет	внебюд	ная	бюджет	внебюд-	ная	
		Угловского	жетные	потреб	Угловского	жетные	потреб	Угловского	жетные	потреб	Угловского	жетные	потреб	Угловского	жетные	потреб	
		района	средства	ность	района	средства	ность	района	средства	ность	района	средства	ность	района	средства	ность	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
							образование										
	Мероприят	ия, направле	нные на	ликвида	цию очереді	юсти па з	вачисление де	гей в дошкол	іьные об	разовате	льные орга	низации					
2	Предоставление субсидий муниципальному образованию Угловский район на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования (на создание дополнительных мест по мероприятию 2)  Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования (с учетом предоставленных муниципальному образованию Уговский район субсидий), в том числе:	140															
	строительство	0.5			0.2			12.8									
	реконструкция, в том числе при передаче зданий в систему дошкольного образования																
	использование имеющихся резервов																
	увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания																

3	Обновление требований к условиям															
	предоставления услуг дошкольного															
	образования и мониторинг их выполнения															
4	Создание условий для развития															
	негосударственного сектора дошкольного															
	образования															
			<b>Ј</b> беспеч	ение в	ысокого ка	ачества	услуг дошк	ольного об	разова	ния		1	1	1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
5	Внедрение федеральных государственных															
	образовательных стандартов дошкольного образования (далее - ФГОС):															
	модернизация материально-технической базы															
	дошкольных образовательных организаций района в соответствии с ФГОС															
	•															
	реализация мероприятий подпрограммы 1 «Развитие дошкольного образования в				0,2			12,8					0,5	0,5	0,5	0,5
	кгазвитие дошкольного ооразования в Алтайском крае» государственной программы															
	Алтайского края «Развитие образования и															
	молодежной политики в Алтайском крае» на															
	2014 - 2020 годы, направленных на повышение															
	качества услуг дошкольного образования												0.1		0.1	0.4
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение												0,1	0,1	0,1	0,1
	квалификации и переподготовка пе-															
	дагогических работников дошкольного															
	образования															
7	Внедрение системы оценки качества															
	дошкольного образования		<u> </u>													
	lo «		Введен		ективного	контра	акта в дошк	ольном обр	разован	ии		1	ı	ı	T	
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими	11,5		0,5												
	работниками организаций дошкольного															
	образования: планирование дополнительных															
	расходов па повышение оплаты труда															
	педагогических работников дошкольных															
	образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации															
	от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по															
	реализации государственной социальной															
	политики»															
9	Разработка и внедрение механизмов															
	эффективного контракта с руководителями															
	образовательных организаций дошкольного															
	образования															

	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта															
Всего		23,5	0,5	0,4			25,6					1,337	0,6	0,6	0,6	
			ı				бразование		u					u .	l .	
		,	Достиж	сение н	овых каче	ственни	ых образова	тельных ре	зульта	тов						
	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС: развитие нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к реализации основных образовательных программ ФГОС															
	всего, в том числе: учебники; Интернет; учебные расходы; аттестаты, медали; расходы на ЕГЭ	1,5 0,3 0,4 0,8			1,5 0,3 0,4 0,8			2,0 0,3; 0,4;0,6 0,4; 0,3;		0,7 0,5 0,2	1,2 0,3 0,2 0,2 0,4		1,29 0,48 0,58 0,03 0,2			2,9 1,45 0,92 0,3 0,03
	обеспечение материально-технических условий для реализации ФГОС начального общего образования (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)															
	обеспечение материально-технических условий для реализации ФГОС основного общего образования (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)															
2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:															
	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников															
4	Кадровое обеспечение системы общего образования:															
	подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников общего образования															

05	включение и реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала в государственную программу Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014 - 2020 годы, в том числе в части: мер социальной поддержки молодых педагогов; поддержки талантливых педагогов															
	печение доступности качественного образова			1 1				I	1 1	1		1	I	1		
5	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования															
6	Разработка и реализация муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях															
Введ	ние эффективного контракта в общем образ	овании				1										
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:															
	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»												3,2	-	-	1,0
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования															
Всего		1,5			1,5			2,0		0,7	1,2		4,49			3,9
							образование									
	,	Paci	ширені	ие поте	нциала сис	стемы д	ополнитель	ного образ	ования	детей		1	T	T	,	
1	Разработка и реализация программы развития дополнительного образования в Угловском районе															
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей															

4	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей: повышение квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры Алтайского края  Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора предоставления услуг дополнительного образования детей  Разработка и внедрение системы оценки														
	качества дополнительного образования детей														
	Созд	ание услов	ий для	развит	ии молодь	іх талаі	нтов и детей	с высокой	<u>і́ мотив</u>	ацией	к обучени	Ю			
6	Реализация Концепции развития региональной системы работы с одаренными детьми в Алтайском крае:														
	мероприятия пю выявлению и поддержке молодых талантов по направлениям дополни- тельного образования детей														
		Введение	эффект	тивного	о контракт	а в сис	геме дополн	ительного	образо	вания	детей				
	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: планирование дополнительных расходов на поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций														0,1
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей														
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей														
	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий)														0,1
	Всего														