

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ УГЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.10.2015

№ 650

с. Угловское

Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников образовательных учреждений дополнительного образования детей всех типов (автономных, бюджетных, казенных), в сфере физической культуры и спорта

В целях совершенствования системы оплаты труда работников Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Угловская детско-юношеская спортивная школа», стимулирования деятельности по повышению качества и результативности образовательных услуг, п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить прилагаемое отраслевое положение об оплате труда работников образовательных учреждений дополнительного образования детей всех типов (автономных, бюджетных, казенных), в сфере физической культуры и спорта (далее – Отраслевое положение).

2. Комитету Администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи (Григоренко Л.Л.) осуществлять организационно-методическую помощь в связи с переходом на новую систему оплаты труда в подведомственном учреждении.

3. Комитету по финансам, налоговой и кредитной политике Администрации Угловского района (Горбачёвой Л.А.) осуществлять финансирование расходов на введение новой системы оплаты труда работников Муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Угловская детско-юношеская спортивная школа» за счет средств районного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

4. Настоящее постановление разместить на официальном Интернет-сайте Администрации Угловского района.

5. Настоящее постановление распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2016 года.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя Комитета администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи Григоренко Л.Л.

Глава Администрации района

В.Э.Шефер

УТВЕРЖДЕНО  
Постановлением  
Администрации Угловского района  
от 30.10.2015 № 650

## ОТРАСЛЕВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников образовательных учреждений дополнительного образования детей всех типов (автономных, бюджетных, казенных), в сфере физической культуры и спорта

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее отраслевое положение по формированию отраслевой системы об оплате труда работников образовательных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), в сфере физической культуры и спорта (далее – Отраслевое положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Алтайского края от 29.10.2014 № 499 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, в сфере физической культуры и спорта» и включает в себя:

- порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- размеры и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителя и работников
- образовательных учреждений дополнительного образования детей, финансируемых за счет средств районного бюджета, функции и полномочия учредителя которого осуществляет Администрация Угловского района (далее соответственно - «учреждение», «работники», «учредитель»);
- условия выплаты материальной помощи.

Отраслевая система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- положений Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- установленных государственных гарантий оплаты труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного настоящим постановлением;
- перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного настоящим постановлением;
- условий настоящих методических рекомендаций;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;
- мнения соответствующих профсоюзных организаций.

Настоящее Отраслевое положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет средств районного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.2. Настоящее Отраслевое положение является основой для разработки в учреждениях соответствующих положений об оплате труда работников, которые утверждаются локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа работников и согласовываются с учредителем.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке учреждению, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляемых на выплату заработной платы работникам.

1.3. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

Месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Отраслевым положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актам об оплате труда работников учреждений.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников данного учреждения, соответствующие уставным целям учреждения.

Наименования должностей определяются согласно наименованиям, представленным в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

Лица, не имеющие специальной подготовки и (или) стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, аттестуются специально созданной комиссией учреждения, так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится на основании нормативного правового акта Администрации Угловского района Алтайского края.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

### 2.1. Основные условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и не могут быть ниже минимальных размеров, предусмотренных приложением 1 к настоящему Отраслевому положению. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням рассчитываются с учетом дифференциации должностей. Дифференциация должностей осуществляется путем оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при замещении соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности работников.

К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников применяются следующие повышающие коэффициенты:

коэффициент за квалификацию (далее также - «К<sub>КВ</sub>»);

коэффициент квалификации за наличие спортивного разряда, спортивного звания спортсмена, спортсмена-инструктора (далее также - «К<sub>ЗВ</sub>»);

коэффициент за работу в сельской местности (далее также - «К<sub>СМ</sub>»).

Коэффициент за квалификацию устанавливается тренерам, тренерам-преподавателям, педагогическим и другим работникам с учетом уровня профессиональной подготовки, компетентности и присвоенной квалификационной категории в установленном порядке (приложение 2). Указанный К<sub>КВ</sub> образует новый должностной оклад (далее также - НДО) при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

Коэффициент квалификации за наличие спортивного разряда, спортивного звания спортсмена, спортсмена-инструктора устанавливается спортсменам и спортсменам-инструкторам, имеющим данный спортивный разряд и спортивное звание (приложение 3). Указанный К<sub>ЗВ</sub> образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

Коэффициент за работу в сельской местности К<sub>СМ</sub> устанавливается в размере 0,25. Указанный К<sub>СМ</sub> образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

Изменение размеров повышающих коэффициентов производится на основании приказа по учреждению и в следующие сроки:

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа учреждения, при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

## 2.2. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов

К минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов, установленных приложениями 1, 2 к настоящему Отраслевому положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

коэффициент за квалификацию (К<sub>КВ</sub>);

коэффициент за работу в сельской местности (К<sub>СМ</sub>).

Должностной оклад тренеров, тренеров-преподавателей может устанавливаться:

по нормативам оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена (занимающегося) и (или) работу с группой (таблица 1) с учетом рекомендаций по наполняемости групп и объему тренировочной нагрузки (таблица 2) на этапах спортивной подготовки;

по нормативам оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена высокого класса (таблица 3);

исходя из установленного объема тренировочной нагрузки (учебно-тренировочных, тренировочных часов) в неделю.

Формирование нового должностного оклада тренеров, тренеров-преподавателей определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема фактической тренерской, тренерско-преподавательской нагрузки на повышающие коэффициенты.

С учетом установленной в учреждении системы нормирования труда новый должностной оклад тренеров, тренеров-преподавателей рассчитывается по формуле:

при «почасовом» методе расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

$$\text{НДО} = \text{ДО} \times V_{\text{ЧН/18}} \times (1 + \Sigma_1), \text{ где:}$$

ДО - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный приложением 1 к настоящему методическим рекомендациям;

$V_{\text{ЧН/18}}$  - количество часов в неделю, проводимых тренером, тренером-преподавателем тренировочных (учебных) занятий согласно утвержденному в учреждении графику (расписанию) тренировочных занятий;

$\Sigma_1$  - сумма повышающих коэффициентов  $K_{\text{КВ}}$  и  $K_{\text{СМ}}$ ;

при «подушевом» методе расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

$$\text{НДО} = \text{ДО} \times V_{\text{СП}} \times (1 + \Sigma_1), \text{ где:}$$

$V_{\text{СП}}$  - объем фактической тренерской, тренерско-преподавательской нагрузки, определяемый путем умножения количества (спортсменов), занимающихся по каждому этапу (периоду) спортивной подготовки, на расчетный норматив оплаты за подготовку одного спортсмена (занимающегося) с учетом рекомендуемого расчетного коэффициента в зависимости от вида спорта;

при «групповом» методе расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

$$\text{НДО} = \text{ДО} \times V_{\text{ГР}} \times (1 + \Sigma_1), \text{ где:}$$

$V_{\text{ГР}}$  - объем фактической тренерской (педагогической - для тренеров-преподавателей) нагрузки, определяемый путем умножения количества групп по каждому этапу (периоду) спортивной подготовки на расчетный норматив оплаты за группу спортсменов (занимающихся) с учетом рекомендуемого расчетного коэффициента в зависимости от вида спорта.

Размер выплат по повышающим коэффициентам (не образующим новый должностной оклад) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рекомендуется определять путем умножения нового должностного оклада на повышающие коэффициенты.

Заработная плата тренеров, тренеров-преподавателей (далее - ЗП) рассчитывается по формулам:

$$ЗП = НДО(1 + СВ\% + КВ\%) \times (1 + РК) \text{ или}$$

$$ЗП = (НДО + НДО \times СВ + КВ) \times (1 + РК), \text{ где:}$$

СВ<sub>%</sub> - стимулирующие выплаты в процентном выражении (далее - «СВ<sub>%</sub>»);

КВ<sub>%</sub> - компенсационные выплаты в процентном выражении (далее - «КВ<sub>%</sub>»);

СВ и КВ - стимулирующие выплаты (далее также - СВ) и компенсационные выплаты (далее также - КВ) в абсолютном выражении;

РК - районный коэффициент (выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями далее - РК), устанавливаемые в размере и порядке, определенными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Заработная плата специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов, рассчитывается по формулам:

$$НДО = ДО \times (1 + \Sigma_1),$$

$$ЗП = НДО(1 + СВ\% + КВ\%) \times (1 + РК)$$

или

$$ЗП = (НДО + НДО \times СВ + КВ) \times (1 + РК)$$

Таблица 1

Рекомендуемые размеры расчетных нормативов оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена (занимающегося) и для работы с группой

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения, лет	Расчетный норматив к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за подготовку одного спортсмена (занимающегося), %	Расчетный норматив к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы для работы с группой, %
1	2	3	4	5
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	0,33
2	Начальной подготовки	до года	3,0	0,33
		свыше года	4,0	0,35
3	Тренировочный	до двух лет	5,0	0,4
		свыше двух лет	6,0	0,5

4	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	24	1,33
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	39	1,78

Виды спорта распределяются по группам в соответствии с Всероссийским реестром видов спорта и перечнем базовых видов спорта, утвержденными нормативными актами Министерства спорта Российской Федерации.

Объем фактической тренерской, тренерско-преподавательской нагрузки ( $V$ ) в зависимости от вида спорта (спортивной дисциплины) рассчитывается по формуле:

$$V = K_{ЭП} \times P_K, \text{ где:}$$

$V$  - объем фактической тренерской, тренерско-преподавательской нагрузки в зависимости от вида спорта (спортивной дисциплины);

$K_{ЭП}$  - значение расчетного норматива к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы на соответствующем этапе спортивной подготовки (таблица 1);

$P_K$  - значение расчетного коэффициента в зависимости от группы вида спорта (спортивной дисциплины).

Расчетный коэффициент ( $P_K$ ) к размеру норматива оплаты труда (нагрузки) ( $V$ ) в зависимости от вида спорта (спортивной дисциплины) равен 1, кроме видов спорта, указанных ниже:

- а) базовые виды спорта (кроме командных игровых) - 1,1;
- б) командные игровые виды спорта, являющиеся базовыми - 0,9;
- в) командные игровые виды спорта, не являющиеся базовыми - 0,8;
- г) виды спорта (спортивные дисциплины) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации - от 0,8- 0,5.

Уровень соревновательной конкуренции рекомендуется определять по одному или нескольким показателям:

отсутствие более двух лет краевого чемпионата (первенства) по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

недостаточное количество участников в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном или межмуниципальном уровнях для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, (спортивной дисциплине);

невыполнение нормативов выше второго спортивного разряда по виду спорта (спортивной дисциплине) в течение трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального и (или) краевого уровней.

Таблица 2

Рекомендации по наполняемости групп занимающихся и объему тренировочной нагрузки

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения, лет	Минимальная наполняемость группы. человек	Оптимальная наполняемость групп. человек	Максимальный количественный состав группы. человек	Максимальный объем тренировочной нагрузки, учебных часов
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	10	15-20	30	до 6
2	Начальной подготовки	до одного года	устанавливается	14-16	25	6
		свыше одного года	учреждением	12-14	20	8
3	Тренировочный	начальной специализации	устанавливается учреждением	10-12	14	12
		углубленной специализации		8-10	12	18
4	Совершенствование спортивного	весь период	1	4-8	10	24
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	1	1-3	8	32

Наполняемость групп занимающихся и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом соблюдения техники безопасности и в соответствии с дополнительной общеразвивающей программой в области физической культуры и спорта или дополнительной предпрофессиональной программой по виду(ам) спорта.

При применении нормативов оплаты труда за подготовку одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества (таблицы 1, 2).

Кроме основного тренера, тренера-преподавателя к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры, тренеры-преподаватели

по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) и другие специалисты, при условии одновременной работы в пределах количества часов образовательной программы. При этом оплата их труда не должна суммарно превышать 50% норматива, предусмотренного для основного тренера.

Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта (спортивной дисциплины), периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный) и ее задач.

В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

в) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек;

г) в командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

Перевод занимающегося на последующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов.

Занимающиеся зачисляются на этап совершенствования спортивного мастерства и этап высшего спортивного мастерства в соответствии с полученным спортивным разрядом (званием), либо на основании показанного результата, соответствующего спортивному разряду кандидата в мастера спорта, а в игровых видах спорта - первому спортивному разряду.

Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с таблицей 3 пункта 2.2 настоящего Отраслевого положения.

Таблица 3

**Рекомендуемые нормативы оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива, %
1	2		4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, соревнования с участием групп, пар, экипажей			
1.1	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
1.2	Олимпийские игры	2-6	до 150
	Чемпионат мира	2-3	
	Чемпионат Европы	1 -3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 -3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3	Чемпионат мира	4-6	до 120
	Чемпионат Европы	4-6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	
	Чемпионат России	1 -3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.4	Олимпийские игры	участие	до 100
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
1.5	Первенство мира (юниоры)	1 -3	до 100
	Первенство Европы (юниоры)	1 -3	
1.6	Чемпионат России	4-6	до 80
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3	
1.7	Первенство мира (юниоры)	4-6	до 80
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	
	Первенство России (юниоры)	1 -3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 -3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 -3	
1.8	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 -3	до 60
1.9	Первенство России (юниоры)	4-6	до 60
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 -3	
1.10	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	до 50

1.11	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 -3	до 55
1.12	Официальные спортивные соревнования СФО, являющиеся этапом кубка России	1-3	до 30
2. Соревнования в командных игровых видах спорта		эта	
2.1	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
	Чемпионат Европы	1	
2.2	Олимпийские игры	2-6	до 150
	Чемпионат мира	2-3	
	Чемпионат Европы	2-3	
2.3	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 100
2.4	Первенство мира (юниоры)	1 -3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
2.5	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 80
2.6	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 -3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 -3	
2.7	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1-3	до 75
2.8	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 -3	до 70
2.9	Подготовка команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	1 -3	до 75
	на первенстве России (юниоры)		
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
2.10	Подготовка команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	4-6	до 60
	на первенстве России (юниоры)	3-4	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3	

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Финал Спартакиады учащихся и финал Спартакиады молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему результату указанного спортсмена на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а в отношении международных соревнований - до проведения следующих международных соревнований аналогичного уровня.

Если в период действия установленного тренеру, тренеру-преподавателю размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не подтвердил прежний результат, размер норматива тренеру, тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

В таблице 3 по итогам выступлений на международных спортивных соревнованиях учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а по итогам выступлений на Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации. В учреждениях физической культуры и спорта на основании порядка, утвержденного локальным нормативным актом, могут быть созданы бригады тренерского состава.

### 2.3. Оплата труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

Размеры окладов (должностных окладов) работников общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 7 настоящего Отраслевого положения.

Оклады (должностные оклады) по квалификационным группам рассчитываются на основе дифференциации профессий рабочих, включаемых в штатные расписания учреждений, путем применения к минимальному окладу повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных и иных повышающих коэффициентов в порядке и размерах, установленных пунктом 2.1 настоящего Отраслевого положения.

Заработная плата работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих рассчитывается по формулам:

$$ЗП = ДО \times (1 + KB\%) \times (1 + РК)$$

или

$ЗП = (ДО + ДО + КВ) \times (1 + РК)$ , где:

ДО - минимальный размер оклада (должностного оклада);

КВ- компенсационные выплаты;

РК-районный коэффициент.

Выплаты компенсационного характера работникам, осуществляющим деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Отраслевого положения.

### 3 . Выплаты компенсационного характера

3.1. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, положением об оплате труда работников учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящими методическими рекомендациями. Указанные выплаты конкретизируются в трудовых договорах работников. Их выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

персонифицированные доплаты.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах. При этом они не могут быть ниже выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда,

устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, предусмотренной при нормальных условиях труда. Конкретные размеры выплат устанавливаются локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо коллективными, трудовыми договорами. Если по результатам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная надбавка не производится.

3.3. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 до 6.00 часов.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры выплат за сверхурочную работу могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

3.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в размере и порядке, определенными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

3.5. Персонифицированная доплата осуществляется в тех случаях, когда размер заработной платы работника учреждения в соответствии с отраслевой системой оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат) оказывается ниже размера заработной платы, выплачиваемой до ее введения (без учета премий и иных стимулирующих выплат). Размер персонифицированной доплаты равен соответствующей разнице в

заработной плате. Персонифицированная доплата выплачивается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за эффективность (качество) выполняемых работ;

надбавка за стаж работы;

надбавка за наличие ученой степени, почетного звания;

премиальные выплаты по итогам работы. Размер стимулирующих выплат работнику устанавливается в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности специалистов учреждений по оказанию муниципальных услуг, утвержденной приказом руководителя учреждения по согласованию с Комитетом администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с установленными в учреждении критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы.

4.3. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от фактической загрузки, участия в выполнении решений Губернатора Алтайского края, Администрации края, учредителя и реализации национальных проектов, федеральных программ, государственных и ведомственных целевых программ Алтайского края, Угловского района, выполнения работником срочных, особо важных и ответственных работ. Размер надбавки определяется руководителем учреждения и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Надбавка устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Конкретный размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается согласно приложению 4 к настоящему Отраслевому положению.

4.5. Критериями дифференциации надбавки за эффективность(качество) выполняемых работ могут являться:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

4.6. Ежемесячная надбавка за стаж работы устанавливается всем работникам учреждения, для которых работа в данном учреждении является основным местом работы в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 3 лет	10
от 3 лет до 5 лет	15
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	25
от 15 лет и выше	30

В стаж для установления названной надбавки включаются периоды работы в данном учреждении или по аналогичной специальности в других организациях.

4.7. Размер стимулирующей выплаты за наличие почетного звания, соответствующего профилю учреждения или занимаемой должности, устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы согласно приложению 6 к настоящему Отраслевому положению.

4.8. В целях поощрения работников рекомендуется устанавливать следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год); премия за выполнение особо важных и срочных работ; премия за качество выполняемых работ;
- единовременные (разовые) премии.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются с периодичностью в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами учреждения, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

При разработке критериев для премирования могут учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, организации мероприятий.

4.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается единовременно по итогам исполнения таких работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в случае, если работникам учреждения не установлена стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за выполнение указанных работ или критерии данного премирования отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.10. Критериями премирования за качество выполняемых работ могут служить:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия за качество выполняемых работ устанавливается в случае, если работникам учреждения не установлена стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за качество выполненных работ или критерии премирования за качество выполняемой работы отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.11. Единовременная (разовая) премия может выплачиваться:

- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами, присвоением почетных званий и знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края;
- в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет);
- в связи выделением целевых средств из федерального, краевого, муниципального бюджетов на поощрение работников.

4.12. По решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда, осуществляется премирование работников, подчиненных руководителю непосредственно;

Порядок премирования работников учреждения определяется в положении об оплате труда работников учреждения.

Премирование конкретного работника осуществляется исходя из выполнения им непосредственно поставленных задач и должностных обязанностей с учетом требований, изложенных в трудовом договоре, и специфики деятельности учреждения в целом.

Конкретный размер премии утверждает руководителем учреждения в зависимости от личного вклада каждого работника в общие результаты деятельности учреждения исходя из показателей, установленных для данного учреждения, и максимальным размером не ограничивается.

В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава рекомендуется применять стимулирующие выплаты молодым специалистам, а также тренерам, другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются тренерам, тренерам-преподавателям, другим специалистам в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца (без учета срока службы в рядах вооруженных сил);

состоят в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей спортивную подготовку на постоянной основе;

участвуют в разработке и реализации соответствующей программы спортивной подготовки.

Рекомендуется устанавливать следующие стимулирующие надбавки:  
до 50% к должностному окладу - молодому специалисту;  
от 10 до 15% к должностному окладу - специалисту-наставнику.

## 5. Выплата материальной помощи

Из фонда оплаты труда руководителям и работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Условия, размеры и порядок выплаты материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников (при его наличии) или (и) коллективным договором.

Решение об оказании работнику материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании руководителю материальной помощи принимает учредитель на основании письменного заявления руководителя и приказа учредителя.

## 6. Условия оплаты труда руководителя учреждения

6.1. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной суммы.

Конкретная величина кратности должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем и может изменяться при реорганизации учреждения, изменении штатного расписания и в других случаях, влияющих на существенное изменение среднемесячной заработной платы основного персонала.

Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения и может пересматриваться ежегодно по итогам прошедшего финансового года при наличии финансовых средств. Увеличение размера должностного оклада руководителя не может производиться без соответственного повышения размера средней заработной платы работников.

Условия оплаты труда руководителя учреждения (организации) устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер заработной платы руководителя, определяемый трудовым договором, устанавливается в зависимости от среднемесячной численности работников на последнюю отчетную дату и не может превышать установленной постановлением Администрации края от 18.03.2011 № 128 кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из последней статистической отчетности), предшествующих установлению размера заработной платы руководителя.

6.2. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, осуществляются в соответствии с разделом 3 настоящего Отраслевого положения.

По предложению учредителя в трудовом договоре могут быть установлены иные выплаты, при этом они должны быть предусмотрены локальными нормативными актами и для работников учреждения.

6.3. Надбавка за наличие звания заслуженного работника отрасли, государственной, отраслевой награды (за исключением случаев повышения в связи с этим должностного оклада) устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и не может превышать 40 процентов должностного оклада.

Руководителю учреждения могут выплачиваться единовременные премии к профессиональному празднику (до одного должностного оклада), к юбилейным датам (50 лет и каждые последующие 5 лет), по случаю награждения почетными грамотами.

6.4. Премии выплачиваются при условии:

- отсутствия просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения, по уплате налогов и иных обязательных платежей;
- соблюдения руководителем условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины;
- проведения официальной оценки условий труда, прохождения руководителем обучения по охране труда.

Премии не выплачиваются, в случае если:

- деятельность учреждения или его структурного подразделения была приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм и требований по противопожарной эксплуатации оборудования (с момента приостановления деятельности учреждения до момента устранения выявленных нарушений);
- к руководителю учреждения были применены меры дисциплинарной ответственности - за месяц, в котором были применены данные меры.

Приложение 1  
к Отраслевому положению об оплате  
труда работников образовательных  
учреждений дополнительного  
образования детей всех типов  
(автономных, бюджетных,  
казенных), в сфере физической  
культуры и спорта

### МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным  
квалификационным группам должностей работников образования

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер. руб.
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1		секретарь учебной части; помощник воспитателя	2237
2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	2460
2.2	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	2684
3	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	2908
3.2	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; педагог; педагог-организатор; тренер-преподаватель	3132
3.3	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	3355

3.4	4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; старший методист	3579
4	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
4.1	2 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей	4026
		учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	

Приложение 2  
к Отраслевому положению об  
оплате труда работников  
образовательных учреждений  
дополнительного образования  
детей всех типов (автономных,  
бюджетных, казенных), в сфере  
физической культуры и спорта

**РАЗМЕРЫ**  
коэффициентов за квалификацию к окладам  
(должностным окладам), ставкам заработной платы

Категории	Размеры коэффициентов
высшая	0,8
первая	0,5
вторая	0,3

Приложение 3  
к Отраслевому положению об  
оплате труда работников  
образовательных учреждений  
дополнительного образования  
детей всех типов (автономных,  
бюджетных, казенных), в сфере  
физической культуры и спорта

**РАЗМЕР**  
повышающего коэффициента квалификации  
к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы  
спортсменам и спортсменам-инструкторам за наличие спортивного  
разряда, спортивного звания

№ п/п	Спортивная квалификация	Размер коэффициента
1	Кандидат в мастера спорта	до 1,1
2	Мастер спорта России, мастер ФИДЕ, Гроссмейстер России	до 1,5
3	Мастер спорта России международного класса, между- народный мастер ФИДЕ	до 2,0
4	Мастер спорта России международного класса — призер всероссийских соревнований, Гроссмейстер России	до 2,5
5	Мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований	до 3.5

Приложение 4  
к Отраслевому положению об  
оплате труда работников  
образовательных учреждений  
дополнительного образования  
детей всех типов (автономных,  
бюджетных, казенных), в сфере  
физической культуры и спорта

**РАЗМЕРЫ**  
выплат стимулирующего характера  
за интенсивность и высокие результаты работы  
к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников

№ п/п	Показатель	Критерии	Размеры выплат, %
1	Выполнение программ спортивной подготовки	100% занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	до 30
2	Спортивная подготовка	не менее 50% занимающихся, получивших спортивный разряд	до 30
3	Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1-3 места	до 40
4	Победы на спортивных соревнованиях: чемпионатах, кубках, первенствах Алтайского края, других спортивных соревнованиях Алтайского края, а также соревнованиях муниципального, городского уровня	1-3 места	до 35

## РАЗМЕРЫ

стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты работы, предусмотренные для спортсменов, спортсменов-инструкторов, тренеров и специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов по командным видам спорта к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

№ п/п	Показатель	Критерий	Доля	Размеры выплат, %
1	Выполнение календарного плана официальных всероссийских соревнований	количество проведенных игр	100%	до 30
2	Качество выполнения календарного плана официальных всероссийских соревнований	спортивный результат, предусмотренный ведомственной целевой программой	100%	до 30

Стимулирующие выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, предусмотренные для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

№ п/п	Показатель	Критерий	Доля	Размер выплат. %
1	Работа в оперативном режиме	участие в организации спортивно- физкультурных мероприятий	50%	до 40

Приложение 5  
к Отраслевому положению об  
оплате труда работников  
образовательных учреждений  
дополнительного образования  
детей всех типов (автономных,  
бюджетных, казенных), в сфере  
физической культуры и спорта

**ВЫПЛАТЫ**  
работникам (кроме работников тренерского состава) за подготовку и  
(или) участие в подготовке спортсмена высокого класса по спортивным  
дисциплинам к окладу (должностному окладу), ставке  
заработной платы

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплат по составу обучающихся. %	
			постоян- ный	перемен- ный
1	2		4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, соревнования с участием групп, пар, экипажей				
1.1	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
	Чемпионат мира	1		
1.2	Олимпийские игры	2 - 6	до 10	до 5
	Чемпионат мира	2 - 3		
	Чемпионат Европы	1 - 3		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1		
1.3	Чемпионат мира	4 - 6	до 10	до 5
	Чемпионат Европы	4 - 6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2..... 3		
	Чемпионат России	1 - 3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
1.4	Олимпийские игры	участие	до 8	До3
	Чемпионат мира	участие		
	Чемпионат Европы	участие		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	до 8	До3
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1		
	Первенство мира (юниоры)	1 - 3		

	Первенство Европы (юниоры)	1 -3		
1.5	Чемпионат России	4 - 6	до 8	до 3
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3		
	Первенство мира (юниоры)	4 - 6		
	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6		
	Первенство России (юниоры)	1 -3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 -3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 -3		
1.6	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 -3	до 5	до 2
	Первенство России (юниоры)	4 - 6		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 -3		
1.7	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 5	1
<b>2. Соревнования в командных игровых видах спорта</b>				
2.1	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
2.2	Олимпийские игры	2 - 6	до 10	до 5
	Чемпионат мира	2 - 3		
	Чемпионат Европы	2 - 3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	до 8	до 5
	Первенство мира (юниоры)	1 -3		
	Первенство Европы (юниоры)	1 -3		
2.4	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	до 8	до 3
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 -3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 -3	до 8	до 3
2.5	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 -3		
2.6	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 -3	до 5	1
2.7	Подготовка команды (членов команды), занявшей места		до 6	до 2
	на чемпионате России	1 -3		
	в первенстве России (юниоры)	1 -2		
	в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		

2.8	Подготовка команды (членов команды). занявшей места на чемпионате России	4 - 6	до 4	1
-----	---	-------	------	---

Приложение 6  
к Отраслевому положению об  
оплате труда работников  
образовательных учреждений  
дополнительного образования  
детей всех типов (автономных,  
бюджетных, казенных), в сфере  
физической культуры и спорта

**ВЫПЛАТЫ**  
за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ставке  
заработной платы

Наименование выплаты	Размеры выплат, %
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»; за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», за знак «Отличник физической культуры и спорта»	до 100
За почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», другие почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный». «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин	до 100
За ведомственные награды; за спортивные звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» и «Мастер спорта СССР», мастер ФИДЕ, международный мастер ФИДЕ	до 40
За отраслевые награды (нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно-исследовательской работы студентов» и знаки и значки «Отличник народного просвещения» и «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»)	до 100

Приложение 7  
к Отраслевому положению об  
оплате труда работников  
образовательных учреждений  
дополнительного образования  
детей всех типов (автономных,  
бюджетных, казенных), в сфере  
физической культуры и спорта

Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые, профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Межуровневый коэффициент	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сторож, кастаньянша, швея – кастаньянша, подсобный рабочий, подсобный рабочий кухни, кладовщик, рабочий по стирке и ремонту одежды, ремонтник спортивных сооружений, уборщик служебных помещений, рабочий по уходу за животными, вахтер, гардеробщик, дворник, грузчик	1	3 000
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	1,05	3 150