

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ УГЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.10.2015

№ 600

с. Угловское

Об утверждении Положения о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений Угловского района к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объёмных показателей

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования оплаты труда руководителей образовательных учреждений Угловского района, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений Угловского района к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объёмных показателей (приложение 1).
2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований предусмотренных в районном бюджете на соответствующий финансовый год.
3. Комитету администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи (Григоренко Л.Л.) обеспечить организационно-информационное и методическое сопровождение по применению положения о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений Угловского района к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объёмных показателей, утверждённого настоящим постановлением.
4. Признать утратившим силу Постановление Администрации Угловского района от 12.12.2013 № 702 «Об утверждении Положения о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений Угловского района Алтайского края к группам по оплате руководителей».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета администрации Угловского района по образованию и делам молодёжи Григоренко Л.Л.
6. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава Администрации района

В.Э.Шефер

Положение
о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений
Угловского района к группам по оплате труда руководителей в
зависимости от объёмных показателей

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объёмных показателей деятельности учреждений.

1. Объёмные показатели деятельности образовательных учреждений

1.1. К объёмным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Сохранность контингента для учреждений дополнительного образования	90-100 % 60-80 % до 60 %	20 10 5
3.	Количество обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
4.	Наличие сетевых форм организации образовательных программ	за каждый оформленный договор	10
5.	Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях спортивно-оздоровительной направленности	за каждую группу дополнительно	5
6.	Наличие групп кратковременного пребывания	из расчёта за группу	10

7.	Количество обучающихся по индивидуальным учебным планам	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
8.	Наличие групп продленного дня в образовательном учреждении	из расчёта за группу	10
9.	Количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
10.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего: I квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
11.	Количество молодых специалистов со стажем работы до 3 лет после окончания учреждения профессионального образования	за каждого молодого специалиста	1
12.	Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий, используемых для организации образовательного процесса, включая подсобно-хозяйственные здания	за каждое здание	5
13.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, буфета, оборудованных помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, комната сказок, зимний сад)	за каждый вид	15
14.	Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин и другой самоходной техники	за каждую единицу	3
15.	Наличие учебно-опытного участка (площадью не менее 0,5 га), учебного хозяйства, подсобного хозяйства, теплиц, учебно-производственных мастерских, цветников	за каждый вид	10
16.	Наличие стационарных загородных объектов (лагерей, баз отдыха и других), находящихся на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	20
17.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых образовательным учреждением	площадка	15
18.	Развитие внебюджетной деятельности, привлечение добровольных пожертвований	менее 50 тыс. рублей свыше 50 тыс. рублей	15 30

19.	Организация подвоза учащихся	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
20.	Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.)	статус краевого уровня статус окружного уровня статус муниципального уровня	20 10 5
21.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации основных/дополнительных образовательных программ	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
22.	Наличие оборудованных компьютерных классов, библиотеки с доступом к информационно-коммуникационной сети «Интернет»	за каждый класс	10
23.	Наличие органов государственного управления в образовательном учреждении		5
24.	Участие в мероприятиях независимой системы оценки качества деятельности образовательного учреждения	за каждое мероприятие	3
25.	Количество призовых мест по итогам участия учреждений дополнительного образования, педагогов, обучающихся в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, краевого, окружного, муниципального уровней	краевые соревнования: призовое место/ за участие; окружные соревнования: призовое место/ за участие; муниципальные соревнования: призовое/за участие	7/1 4/0,5 2/0,3
26.	Организация и проведение на базе учреждения мероприятий краевого, окружного, муниципального уровней	за каждое краевое, окружное мероприятие; за каждое муниципальное мероприятие	7 4

1.3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Вид образовательного учреждения	I группа	II группа	III группа	IV группа
общеобразовательное	свыше 500	до 500	до 350	до 200
дошкольное	свыше 500	до 500	до 350	до 200

дополнительное	свыше 500	до 500	до 350	до 200
----------------	-----------	--------	--------	--------

2. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем образовательного учреждения на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим Положением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Комитетом администрации Угловского района по образованию и делам молодежи.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года, по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

2.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Комитет администрации Угловского района по образованию и делам молодежи может относить образовательные учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, к более высокой группе по оплате труда руководителей (выше на одну группу) по сравнению с группой, определенной по показателям настоящего Положения.

3. Установление коэффициентов по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений Угловского района

1 группа - от 1,6 до 1,8

2 группа - от 1,4 до 1,6

3 группа - от 1,2 до 1,4

4 группа - от 1,0 до 1,2